

なぜ弱さを見せあえる組織が強いのか すべての人が自己変革
に取り組む「発達指向型組織」をつくる

「著作権保護コンテンツ」

なぜ

弱さを見せあえる 組織が強いのか

An Everyone Culture

Becoming a Deliberately Developmental Organization

すべての人が自己変革に取り組む
「発達指向型組織」をつくる

ロバート・キーガン Robert Kegan

リサ・ラスコウ・レイヒー Lisa Laskow Lahey

中土井 偉 Ryo Nakatani

池村 千秋 Chisaki Ikemura

ほとんどのビジネスパーソンが
「自分の弱さを隠す仕事」に
多大な労力を
費やしている。

自己変革のバイブル
『なぜ人と組織は変わらないのか』
著者最新刊

ハーバードの発達心理学と教育学の権威が見出した、
激しい変化に適應し、成長し続ける組織の原則とは

英治出版

発売日: 2017年8月9日

出版: 英治出版

著者: ロバート キーガン, リサ ラスコウ レイヒー

ページ: 400

PDF

<https://k2s.cc/file/a92e8103c51e3/H8dZ0SB1j.pdf.rar>